



Kommunfullmäktiges sammanträde 2019-06-11

Interpellation

Till ordföranden i Kommunstyrelsen, Pierre Månsson

Systematiskt jämställdhetsarbete

Redan 2016 valde Kristianstad kommun att skriva på CEMR - Europeiska deklARATION om jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå. Ganska snart därefter började arbetet med att ta fram en strategisk utvecklingsplan som presenterades under hösten 2018. Denna utvecklingsplan är ett välskrivet dokument med både aktiva åtgärder, jämställdhetsintegrering och en tydlig tidsplan för arbetet. Så långt så väl, men därefter har det blivit oroande tyst runt de punkter som enligt tidsplanen skall vara genomförda under 2020:

- Den strategiska utvecklingsplanen för jämställdhetsintegrering ska vara känd både internt och externt i Kristianstads kommun.
- En organisation för stöd, samordning och samverkan finns etablerad med ett kommunövergripande fokus.
- Förtroendevalda, chefer och medarbetare utifrån roll och behov erbjuds och genomgår kompetenshöjande insatser kring jämställdhet, normkritik och integrering av dessa perspektiv i verksamhet och förbättringsarbete.
- Varje förvaltning har en beslutad handlingsplan för jämställdhetsintegrering. Handlingsplanen ska utgå från relevanta prioriteringar avseende mål och insatser för att minska ojämställdhet inom det aktuella verksamhetsområdet.

Detta kan vara en tystnad som beror på att arbetet flyter på utan problem men det kan likaväl vara en tystnad som beror på att arbetet inte drivs med full styrka.

Mina frågor till Pierre Månsson är därför:

- Hur långt har arbetet kommit med ovanstående punkter, som skall vara klara till 2020?
- Vilka medel avsätts samt vilka åtgärder planeras för att säkerställa att arbetet med dessa punkter verkligen genomförs under 2020?

Kristianstad 2019-05-29

För Vänsterpartiet Kristianstad

Mikael Persson